

НИР «Мониторинг-кадры»

Разработка и обоснование программы обеспечения кадровой потребности предприятий судостроительной и смежных отраслей промышленности»

Головной исполнитель – ФГУП «ЦНИИ «Центр»

Основные полученные практические результаты.

- Разработана методика мониторинга кадровой потребности предприятий судостроительной и смежных отраслей промышленности.
- Проведен анализ обеспеченности ключевых организаций и предприятий судостроительной и смежных отраслей промышленности кадровыми ресурсами.
- Разработана методология и предложений по организации на основе межведомственного взаимодействия разработки отраслевого прогноза потребности в кадрах, расчета текущего и прогнозируемого на среднесрочный и долгосрочный период дисбаланса по наиболее востребованным в судостроительной промышленности профессиям, специальностям и направлениям подготовки.
- Проведен анализ востребованности основных и дополнительных профессиональных программ, по которым в образовательных организациях и учебных центрах на базе предприятий осуществляется профессиональная подготовка кадров для нужд судостроительной промышленности.
- Разработаны предложения по уточнению контрольных цифр приема по направлениям и специальностям, по которым осуществляется подготовка кадров для судостроительной промышленности в образовательных организациях высшего образования.
- Разработаны модели ключевых компетенций технологических служб судостроительного предприятия и рекомендаций по ее использованию в практике кадровых органов.
- Разработаны программы повышения квалификации (дополнительной образовательной программы) «Обеспечение квалифицированными кадрами технологических служб судостроительного предприятия на основе модели ключевых компетенций».
- Разработаны формы учетно-отчетного документа для актуализации результатов мониторинга кадровой потребности предприятий судостроительной и смежных отраслей промышленности в течение 3х лет после завершения выполнения НИР и для информационной поддержки органов государственного управления.

Область применения.

Полученные научные результаты могут быть использованы при решении задач корпоративного управления человеческим капиталом и развитии потенциала организаций и интегрированных структур судостроительной промышленности, а также при реализации Минпромторгом России государственных функций по реализации государственной промышленной политики в судостроительной и смежных отраслях промышленности.